

ABSTRAK

Fokus pertama penelitian ini adalah meneliti dan menganalisis pengaruh profesionalisme dan komitmen organisasi auditor terhadap hasil kerja individu. Hal tersebut menunjukkan manajemen suatu organisasi tentang nilai dan pentingnya pemeliharaan profesionalisme dan komitmen organisasi personal dalam organisasi tersebut. Hasil-kerja tersebut adalah kepuasan kerja dan prestasi kerja. Sedangkan Fokus kedua dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap prestasi kerja.

Berdasarkan landasan teori yang digunakan dan rumusan masalah yang diajukan, maka terdapat lima hipotesis yang akan diuji. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, sedangkan teknik analisis untuk menguji hipotesis menggunakan analisis jalur. Unit analisis dalam penelitian ini adalah individu, yaitu auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di Surabaya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) profesionalisme berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai *critical ratio* sebesar 4,391 dan tingkat signifikansi kurang dari 0,05, (2) komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai *critical ratio* sebesar 4,195 dan tingkat signifikansi kurang dari 0,05, (3) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja dengan nilai *critical ratio* sebesar 2,026 dan tingkat signifikansi kurang dari 0,05, (4) profesionalisme berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja dengan nilai *critical ratio* sebesar 4,510 dan tingkat signifikansi kurang dari 0,05, (5) komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja dengan nilai *critical ratio* sebesar 2,220 dan tingkat signifikansi kurang dari 0,05. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa nilai koefisien jalur antar variabel (*standardized coefficient*) dengan nilai terbesar adalah yang menghubungkan antara profesionalisme dengan prestasi kerja, yaitu sebesar 0,456

Kata kunci: profesionalisme auditor, komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan prestasi kerja